



## Retningslinjer for børneattester i AKBU

1. AKBU vil som landsforening, gennem sine lokalforeninger og på sine lejre mm. leve op til børneattestloven og Kulturministeriets gældende børneattestbekendtgørelse, som betyder, at: Foreninger, der beskæftiger børn under 15 år **SKAL** indhente børneattest når foreningen ansætter/beskæftiger en ny person over 15 år, som skal være leder, instruktør, teknisk personale mv. Indhentningen skal ske, **INDEN** personen begynder i foreningen.

NB! Der skal stadig indhentes børneattest, selv en person tidligere har fået indhentet børneattest i andre lokalforeninger, andre lejre og events inden for AKBU.

2. AKBU's bestyrelse har derudover besluttet at benytte muligheden for frivilligt at indhente opdaterede børneattester på alle foreningernes medarbejdere hvert 2. år (ulige år, begyndende fra 2017). Dette sker for at sikre, at børneattesterne er jævnlige indhentet for medarbejdere, der har været i den samme lokalforening i mange år.  
AKBU og lokalforeningerne kan til enhver tid bede om indhentning af en ekstra børneattest.
3. AKBU ønsker, at indhentningen af børneattester foretages af AKBU centralt i tæt samarbejde med lokalforeninger og lejre mm. Dette sker for at sikre, at en medarbejder med positiv børneattest bliver suspenderet fra alle de lokalforeninger eller arbejdsgrøner i AKBU, medarbejderen måtte være aktiv i.
4. AKBU vil leve op til Persondatalovens krav om håndtering af CPR-numre, som blandt betyder, at der skal oprettes en "databehandlersaftale" mellem hver lokalforening og AKBU. Desuden skal hver medarbejder, der skal indhentes attest på, udfylde en samtykkeerklæring om brug indhentning af børneattest og brug af CPR-nummer.

NB! Når Samtykkeerklæring/CPR-numre skal sendes til AKBU's kontor skal det foregå som krypteret mail/dataoverførsel eller pr. post (evt. oplyses på telefon). Den må ikke sendes på almindelig mail.

September 2015